

HER VOICE



Funded by
the European Union

The Role of Women in Europe

INDISPENSABLE WOMEN IN EUROPEAN DEVELOPMENT: A
PERSPECTIVE FROM THE PROJECT HER VOICE, HER POWER, OUR
FUTURE!

Partners:



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM
UNIVERSITY OF ARTS TÂRGU-MUREȘ



ASSOCIAZIONE
CULTURALE
USAMBORGIA
MOBILITY OF SICILIAN YOUTH



PODJETNIŠKI
INKUBATOR
KOČEVJE



FUNDACIÓN
YUSTE
ACADEMIA EUROPEA E
IBEROAMERICANA



Associated Partners:



EL PAPEL DE LA MUJER EN EUROPA

La igualdad de género es un derecho humano fundamental y constituye la base sobre la que debe construirse un mundo más pacífico, próspero y sostenible. Si bien Europa ha avanzado en este camino, aún persisten importantes desafíos, especialmente en lo que respecta a la representación de las mujeres en ámbitos clave de la vida pública, como la política o la ciencia.

En este contexto, uno de los objetivos centrales del proyecto «¡Su voz, su poder, nuestro futuro!» es fomentar la cooperación entre los ocho países europeos participantes, generando una red que promueva el papel de las mujeres en la estrategia de desarrollo sostenible de la Unión Europea desde una dimensión local. Esta iniciativa busca conectar los valores y principios de la UE con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, proyectando una visión de Europa más inclusiva, más justa y más comprometida con el futuro de todos. Las áreas de acción que abarca el proyecto son amplias y diversas, y van desde la defensa de los derechos humanos y la lucha por la igualdad de género, hasta la innovación en las políticas públicas, la mejora de la salud o la sostenibilidad medioambiental.

El proyecto «¡Su voz, su poder, nuestro futuro!» sitúa la perspectiva de género en el centro de su análisis, reconociendo el papel esencial que desempeñan las mujeres tanto en la construcción del futuro de Europa como en la aplicación concreta de los ODS. Es fundamental visibilizar y valorar esas contribuciones, pasadas y presentes, que han sido fundamentales para avanzar hacia una sociedad más igualitaria.

Este informe tiene precisamente ese objetivo: servir como testimonio y reflejo del impacto real de las mujeres influyentes identificadas en el marco de la iniciativa «¡Su voz, su poder, nuestro futuro!».

Cada uno de los socios implicados ha llevado a cabo un proceso de reconocimiento y selección de mujeres que, desde su entorno cercano, han desempeñado un papel significativo en áreas estratégicas para el desarrollo europeo. Se ha prestado especial atención a aquellas mujeres que, con su ejemplo, representan un referente en la implementación de los objetivos de sostenibilidad en sus comunidades. También se ha analizado el impacto de las iniciativas lideradas por mujeres o grupos dirigidos por mujeres que han logrado avances significativos en las políticas de sostenibilidad, así como las barreras que aún persisten para que las mujeres accedan a puestos de liderazgo en sectores clave de organizaciones, empresas o administración pública relacionados con la sostenibilidad.

Cada país se centró en los ODS que se le asignaron, desarrollando su trabajo desde esa perspectiva específica: la UNED Denia en España trabajó en la integración del ODS 5 en relación con los demás objetivos; Rumanía en los ODS 4, 10 y 12; Polonia en el ODS 11; Francia en los ODS 3, 16 y 17; Italia en los ODS 3, 4 y 12; Eslovenia abordó los ODS 9 y

15; Yuste, en España, se centró en los ODS 12 y 17; Letonia en los ODS 16 y 17, y Ucrania en los ODS 3, 4 y 16.

A través de los perfiles seleccionados, buscamos no solo destacar el valor de estas mujeres y su influencia tanto a nivel local como europeo, sino también inspirar a quienes están construyendo el presente y a quienes construirán el futuro. Sus historias reflejan el compromiso, la perseverancia y el poder transformador de la acción individual y colectiva cuando se orienta hacia el bien común.





UNED DENIA (ESPAÑA)

Los derechos humanos y la igualdad de género se consideran los principios básicos en los que se fundamenta la Agenda 2030. La UNED Dénia y su Cátedra de Igualdad y Agenda 2030 apuestan por la transversalidad del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 y contribuyen así a que mujeres y hombres se beneficien por igual del resto de los ODS.

Su Voz trabaja para garantizar que se escuche la voz de las mujeres, implicarlas para mejorar su participación en la vida cívica y el debate público y que se tengan en cuenta sus perspectivas a la hora de tomar decisiones. Por este motivo, la UNED Dénia presenta junto a mujeres locales vinculadas a cada uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



ODS 1 – Magdalena López del Castillo Marchante, es coordinadora y presidenta de la asociación benéfica Corazón Express. Su trabajo consiste en ayudar a las personas en tiempo real y lo más rápido posible, en situaciones de emergencia.

ODS 2 - Gema Amor Pérez es coordinadora de la ONG «Alicante Gastronómica Solidaria». Esta ONG nació durante la COVID para cocinar para las personas sin hogar y las familias más necesitadas, que vieron cómo su economía y su trabajo se veían afectados por los efectos de la pandemia.





Electra Peluffo

ODS 3 – Electra Peluffo Lupia fue médica y pionera en el campo de la acupuntura en España. Se centró en la curación de los sistemas circulatorio y respiratorio mediante esta técnica.



M.ª Ángeles Menéndez
Gutiérrez

ODS 4 - María Ángeles Menéndez Gutiérrez, profesora y coordinadora académica y de calidad de la UNED Denia. Ha dedicado toda su vida a transmitir a sus alumnos su pasión por la Historia del Arte y a inculcar a toda la comunidad universitaria la importancia de consolidar una educación de calidad.



Marina Hernández Toledo

ODS 6 - Marina Hernández Toledo es responsable del suministro de agua potable de la empresa Hidraqua. Su trabajo se centra en la gestión sostenible y la disponibilidad de los recursos hídricos, con el fin de garantizar el suministro de agua a largo plazo y el acceso al agua potable para todos.



ODS 7 - Ángela Muelas es subdirectora de Recepción y coordinadora medioambiental en el sector náutico. Su trabajo consiste en minimizar el impacto medioambiental que tiene un puerto deportivo. Para lograrlo, cuenta con dos líneas de trabajo: la primera, una política de gestión de residuos correcta y eficiente, y la segunda, un control responsable del consumo de recursos.



Cristina Sellés
Martínez

ODS 8 - Cristina Sellés Martínez, es la directora del Hotel Los Ángeles de Dénia y presidenta de AEHTMA (Asociación de Empresarios de Hostelería y Turismo de la Marina Alta). Convencida de que el capital humano es el pilar fundamental del sector de la hostelería y el turismo, está comprometida con el apoyo y el asesoramiento a los empresarios en su trayectoria empresarial, así como con la formación continua para lograr un trabajo digno y de calidad.

ODS 9 – Isabel Sendra Alemany es arquitecta. Sus proyectos se centran en la rehabilitación de edificios y viviendas, cuidando siempre las formas y los materiales para que sean lo más sostenibles posible. En sus reformas utiliza sistemas constructivos tradicionales para crear viviendas más eficientes y adaptadas al clima.



ODS 10 - Belén Rivero Almiñana dirige una residencia para personas mayores. Su trabajo consiste en hacer de la residencia un hogar donde las personas mayores vivan con dignidad y se respeten sus derechos.



ODS 11 - María Assunció Sentí Ribes es arqueóloga y profesora de Prehistoria e Historia Antigua en la UNED de Dénia. Su trabajo se centra en la protección y proyección del patrimonio arqueológico de Dénia, así como en redoblar los esfuerzos para salvaguardar el patrimonio cultural de la ciudad.



ODS 12 - Mara Bañó Marí es viticultora y propietaria de Celler Les Fresses de Jesús Pobre. Está llevando a cabo un estudio para reducir al máximo el impacto de la huella de carbono. Además, su empresa utiliza corchos y vidrio reciclados para envasar sus vinos.

ODS 13 - Mónica Gómez López, es concejala en Benidorm desde 2019 y se encarga de los asuntos relacionados con el medio ambiente y las playas. Ha trabajado en la transformación de aspectos como la movilidad urbana sostenible, con la implementación de carriles bici, la eficiencia energética, las bajas emisiones y las zonas verdes, el reciclaje, etc.





ODS 14 - Elvira Marcos Moliner trabaja en Vaersa (Valencia para el Aprovechamiento de los Recursos Energéticos) prestando asistencia jurídica. Colabora activamente con la ONG «The isbjorn collective», cuyo objetivo es la protección de los mares, los océanos y los ecosistemas marinos.

ODS 15 - Itziar Calodro Sáinz, es licenciada en Ciencias Ambientales, con especialización en Gestión y Planificación Ambiental. Es cofundadora de la empresa «Magic&Nature», dedicada a la realización de experiencias de ecoturismo en el medio natural, con el objetivo de concienciar a todas las personas sobre la importancia de la educación ambiental para poder disfrutar de los ecosistemas terrestres sin interferir en ellos.



ODS 16 - Ana María Verdejo López es magistrada en Denia. Es jueza de primera instancia y resuelve conflictos aplicando la ley. Su función es defender a las personas más vulnerables, garantizando los derechos de todas ellas.

ODS 17- Isabel Muñoz Llorens es concejala de Cooperación y Voluntariado de Alfaz del Pi. Coordina el trabajo de todas las asociaciones y ONG a través de acuerdos de cooperación, por ejemplo, en Gambia, Colombia y Bolivia. Las asociaciones presentan sus proyectos y ayudan a las comunidades a mejorar la calidad de vida de las personas.



En cuanto a las iniciativas lideradas por mujeres que han tenido un impacto significativo en la implementación de políticas locales de sostenibilidad, destacamos a Lourdes Caselles Doménech, concejala de Urbanismo del Ayuntamiento de Benidorm. Ella lidera el proyecto de ciudad vertical de Benidorm, demostrando que esta forma de construcción es sostenible, ya que los edificios altos tienen un impacto medioambiental mucho menor.

Destaca las ventajas de este tipo de edificios, la eficiencia energética y la optimización del suelo urbanizable. La optimización del suelo permite ubicar de forma eficiente a una determinada cantidad de población, lo que se traduce en ahorro energético, gestión eficiente del transporte público, reducción del uso del coche y de los gases de efecto invernadero, reducción del tiempo en los desplazamientos y concentración de los servicios necesarios. Además, este sistema vertical permite la creación y el mantenimiento de

numerosas zonas verdes en el entorno urbano, lo que contribuye a reducir las temperaturas y el CO₂.

Por otro lado, el consumo de agua es uno de los problemas más acuciantes para el planeta debido al cambio climático, especialmente en países como España.

Por este motivo, desde el Ayuntamiento de Benidorm, la concejala de Urbanismo, Lourdes Caselles Doménech, trabaja por un uso responsable y eficiente del agua. Este trabajo ha dado sus frutos, ya que Benidorm ocupa la tercera posición en el ranking mundial y la primera en Europa, según el ILI (Índice de Fugas en Infraestructuras), un indicador de eficiencia en el uso del agua de la IWA (Asociación Internacional del Agua) que mide las pérdidas de agua en las grandes ciudades.

Esto es posible gracias a la reutilización del agua regenerada y al uso de tecnología para el mantenimiento preventivo de las tuberías. El agua regenerada es agua residual depurada que, cuando procede, ha sido sometida a un proceso de tratamiento adicional o complementario que permite adaptar su calidad al uso al que se destina. El Ayuntamiento de Benidorm cuenta con infraestructuras que permiten el uso permanente de agua regenerada para usos urbanos con el fin de ganar en eficiencia y sostenibilidad en la gestión del ciclo del agua y el uso de los recursos. La mayor parte del volumen de agua regenerada se destina a usos agrícolas, dejando el resto del volumen (muy por debajo del 5 %) para usos urbanos (riego, lavado de calles, etc.) e industriales.

Por último, desde el departamento de urbanismo, Lourdes Caselles apuesta por aumentar las zonas verdes de la ciudad y, con este fin, el Ayuntamiento de Benidorm ha incrementado el número de árboles de la ciudad, lo que ha contribuido a crear una mayor biodiversidad en la red verde local y ha favorecido la absorción de dióxido de carbono. Cada nuevo árbol plantado es capaz de absorber unos 25 kilos de dióxido de carbono al año, cantidad que aumenta a medida que crecen los ejemplares. Además del beneficio medioambiental, al repercutir en la limpieza y la calidad del aire, estas plantaciones también contribuyen a generar espacios urbanos más agradables y reducen significativamente las temperaturas.



María
Lourdes
Caselles
Doménech

Por último, al abordar los retos a los que se enfrentan las mujeres en España para acceder a puestos de liderazgo, concretamente en las zonas de la Marina Alta y la Marina Baixa de la provincia de Alicante, un aspecto clave a tener en cuenta es la dificultad de acceder a un puesto de liderazgo masculinizado.

Actualmente, solo el 22 % de las mujeres ocupan el cargo de concejala de urbanismo en la comarca de la Marina Baixa. El sector de la construcción se ha considerado tradicionalmente un trabajo masculinizado, por lo que, hoy en día, la falta de referentes o los estereotipos de género hacen que la representación de las mujeres siga siendo escasa.

Según el informe «Las mujeres en el sector de la construcción» elaborado por el Observatorio Industrial de la Construcción en España (2023), actualmente solo el 11,2 % de los trabajadores del sector de la construcción son mujeres. Aunque se ha producido un aumento del 3,8 % con respecto a años anteriores, sigue siendo un porcentaje muy bajo.

El mismo informe afirma que el sector de la construcción es desconocido entre las mujeres, ya que apenas cuenta con referentes femeninos visibles, especialmente en los puestos de trabajo en la obra. La recomendación o prescripción para que las mujeres formen parte del sector también es escasa debido a los prejuicios sociales derivados de los estereotipos que dificultan el acceso al sector.

Por otro lado, otra dificultad añadida es la conciliación. La maternidad, el cuidado de la familia, el tiempo dedicado al trabajo... Aunque se han avanzado en medidas de conciliación, la carga del cuidado y la responsabilidad del hogar sigue recayendo sobre las mujeres.

El informe «Mujeres y hombres en España», elaborado por el Instituto Nacional de Estadística (2022), indica que el 70,4 % de las mujeres con hijos tenía un empleo en 2022, frente al 75,6 % de las mujeres sin hijos. Con ello, las mujeres sin hijos trabajan más que las que los han tenido.

Por otro lado, el 89,4 % de los hombres con hijos tiene un empleo, mientras que ese porcentaje se reduce al 77,9 % en el caso de los hombres sin hijos. Un aspecto que demuestra que son las mujeres las que abandonan más sus empleos cuando tienen hijos o se acogen a un permiso.



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM
UNIVERSITY OF ARTS TÂRGU-MUREȘ



TÂRGU MUREȘ (ROMANIA)



Oana
Leahu

Oana Leahu es directora de teatro y profesora (con un doctorado en Teatro y Artes Escénicas) y decana de la Facultad de Artes en rumano de la Universidad de Artes de Târgu Mureș. Dedicada principalmente (pero no exclusivamente) al teatro infantil y juvenil, ha dirigido más de 50 representaciones en toda Rumanía, recibiendo numerosos premios y el reconocimiento nacional e internacional por sus obras. La mayoría de sus espectáculos están dirigidos a todos los grupos de edad, lo que significa que, a través de historias accesibles y

puestas en escena de forma profesional, podemos lograr una cohesión transgeneracional, promoviendo oportunidades de aprendizaje permanente y el acceso a la cultura, lo que contribuye a la consecución del objetivo 4 (Educación de calidad)

Al mismo tiempo, trabajó con la misma pasión y profesionalidad tanto en las grandes ciudades como en los pequeños pueblos de Rumanía, utilizando principalmente los recursos humanos y materiales locales de las instituciones con las que colaboraba (empleados locales, talleres y otras instalaciones del teatro), promoviendo el objetivo 10 (Reducir la desigualdad dentro de los países y entre ellos) mediante el refuerzo de la cohesión socioeconómica a través de la producción artística.

En relación con el objetivo 12 (Consumo y producción responsables), Oana Leahu ha fomentado la reutilización y adaptación de elementos escenográficos o accesorios ya existentes para sus representaciones, así como el uso creativo de diferentes materiales (los necesarios para la fabricación de títeres o marionetas en algunas de sus producciones o la visita a tiendas de segunda mano para encontrar la ropa adecuada para un personaje).

En lo que respecta a las iniciativas lideradas por mujeres o grupos dirigidos por mujeres que han tenido un impacto significativo en la consecución de políticas de sostenibilidad en el contexto local, la Universidad de Artes de Târgu Mureș, bajo la coordinación de Oana Leahu, organiza el Festival Internacional de Teatro Studio – Encuentro de Escuelas de Teatro. Ahora en su décima edición, este festival se ha convertido en un evento cultural y educativo clave, que reúne a docenas de universidades tanto de Rumanía como del

extranjero.

Durante una semana, la ciudad y la universidad acogen a profesionales del sector, tanto estudiantes como profesores, y les ofrecen la oportunidad de intercambiar ideas, establecer contactos y, sobre todo, mejorar sus técnicas docentes y prácticas creativas. A través de representaciones teatrales, talleres creativos dirigidos por expertos y coloquios académicos para los participantes, el festival ofrece una contribución práctica y significativa al Objetivo 4 de la Agenda 2030: garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Al mismo tiempo, el festival contribuye a reunir a las distintas universidades del espacio académico europeo y mundial, facilitando el intercambio de experiencias y buenas prácticas. Además, algunos de estos eventos (representaciones teatrales, presentaciones de libros, exposiciones, conciertos, eventos callejeros) ofrecen al público local la oportunidad de entrar en contacto con las prácticas culturales más diversas e innovadoras. Así, los últimos puntos mencionados contribuyen a la consecución del décimo objetivo: reducir la desigualdad dentro de los países y entre ellos. Al poner de manifiesto los puntos comunes de sus prácticas específicas, pero sobre todo al poner de relieve lo que las hace diferentes, el festival también contribuye a la consecución del decimosexto objetivo: promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Por último, al abordar las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder a puestos de liderazgo en organizaciones, empresas o la administración pública en relación con la sostenibilidad, cabe destacar la Universidad de las Artes de Târgu Mureș como modelo de buenas prácticas en nuestra ciudad. Dentro del máximo órgano de decisión de la universidad, el Senado, 9 de los 16 miembros son mujeres. Además, tanto la vicerrectora de la universidad como la decana de la Facultad de Artes en Lengua Rumana son mujeres. De los seis departamentos que componen las dos facultades, tres están dirigidos actualmente por mujeres, lo que refleja una presencia significativa del liderazgo femenino dentro de la institución.

Sin embargo, uno de los retos más acuciantes que sigue existiendo en materia de sostenibilidad es el uso excesivo de documentación en papel exigido por la normativa nacional. Los catálogos, las consultas, las actas de reuniones y otros documentos administrativos siguen conservándose en formato físico o dual (papel y digital), lo que supone un consumo innecesario de tiempo, espacio y recursos humanos.

Aunque las mujeres están representadas en nuestra alta dirección, siguen existiendo estereotipos y prejuicios de género a nivel local y nacional, ya que Rumanía es un país bastante conservador. La tutoría y las redes profesionales son fundamentales para el desarrollo profesional, pero las mujeres en Rumanía pueden tener un acceso limitado a estos recursos. Las industrias y los círculos de liderazgo dominados por hombres pueden ser menos acogedores o inclusivos con las mujeres, lo que les dificulta establecer las conexiones necesarias para ascender en sus carreras. Algunas personas perciben a las

mujeres como menos dominantes que los hombres y menos adecuadas para ocupar puestos de liderazgo, lo que acentúa una fuerte dicotomía entre la familia y la carrera profesional. Puede resultar más difícil para las mujeres alcanzar puestos de liderazgo y para las jóvenes aspirar a ellos en el futuro si no se promueve a más mujeres que sirvan de modelo, mujeres inspiradoras que logran un equilibrio entre la familia y la carrera profesional (para aquellas que eligen este camino de realización personal) o mujeres que dirigen instituciones públicas, empresas, ONG u otras organizaciones importantes. Por lo tanto, una mejor representación pública de estos modelos a seguir fomentaría un cambio en las expectativas de la sociedad.

La discriminación en el lugar de trabajo sigue siendo una barrera importante. Aunque Rumanía ha avanzado mucho en materia de igualdad de género, las mujeres suelen estar infrarrepresentadas en los puestos de alto nivel en todos los sectores. Las formas sutiles de sesgo, como el hecho de que se pase por alto a las mujeres a la hora de ascenderlas o se las excluya de las redes de toma de decisiones críticas, obstaculizan su progreso. Este fenómeno limita la movilidad ascendente de las mujeres tanto en el sector público como en el privado.

En lo que respecta a la conexión de la ciudad con otras localidades importantes de Rumanía, aunque contamos con conexiones aéreas y terrestres, los medios de transporte menos contaminantes, como el ferrocarril, están poco desarrollados en la región. Târgu Mureș no se encuentra en la red principal de líneas ferroviarias, sino en la línea 405 (Deda-Târgu Mureș-Războieni), que no está electrificada. Esto obliga a utilizar locomotoras diésel contaminantes que circulan a baja velocidad debido a las condiciones de la infraestructura, lo que hace que el transporte ferroviario resulte poco atractivo. Esto supone un acceso moderno limitado en Targu Mures tanto para hombres como para mujeres, pero puede afectar aún más a las mujeres, ya que el tiempo que se pasa en el tráfico para conectar con Târgu Mureș disminuye el atractivo de un trabajo para aquellas que quieren cuidar de la familia o trabajar a distancia.

La ausencia de políticas sólidas que apoyen la conciliación de la vida laboral y familiar, como guarderías asequibles u horarios de trabajo flexibles, así como la escasez de plazas en el sistema de preescolar (guarderías) en Târgu Mureș, dificultan que las mujeres puedan aspirar a puestos de liderazgo. Muchas mujeres de Târgu Mureș y Rumanía deben compaginar sus ambiciones profesionales con importantes responsabilidades familiares, lo que limita su capacidad para aprovechar plenamente las oportunidades de desarrollo profesional.

En general, estas barreras estructurales y sociales crean un entorno difícil para las mujeres que aspiran a ocupar puestos de liderazgo en nuestro país.



SOPOT (POLONIA)



Magdalena
Czarzyńska-
Jachim

Experiencia profesional, compromiso adquirido en el marco de las actividades de la Comisión Permanente del CMRE para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local, así como la creación de espacios de diálogo (a nivel nacional, la Comisión Permanente de Derechos Humanos y la Igualdad de Trato de la Unión de Ciudades Polacas; a nivel de la ciudad de Sopot, el Equipo de Derechos Humanos de la ciudad de Sopot), acuerdos y trabajo legislativo para introducir cambios en la legislación nacional que permitan el respeto de los derechos

humanos, en un momento difícil en el que las narrativas sociales en Polonia presentaban los derechos humanos como privilegios, hacen de Magdalena Czarzyńska-Jachim una referencia adecuada en relación con el cumplimiento de los objetivos europeos de sostenibilidad.

Magdalena Czarzyńska-Jachim, alcaldesa de Sopot, en el marco de sus funciones en la Comisión Permanente para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local del CMRE y como presidenta de la Comisión Permanente para los Derechos Humanos y la Igualdad de Trato de la Unión de Ciudades Polacas, contribuye activamente a la elaboración y promoción de soluciones en materia de igualdad de género.

Magdalena Czarzyńska-Jachim, como presidenta del Comité, impulsó:

- La publicación de la declaración de posición que modifica la definición de violación en el artículo 197 del Código Penal.
- La recomendación a las ciudades sobre la «Campaña del consentimiento» durante los 16 días de activismo contra la violencia de género, organizada por CARE International en Polonia.

Al mismo tiempo que ejerce como alcaldesa de Sopot, garantiza la participación plena y efectiva de las mujeres en los procesos de toma de decisiones en Sopot, donde más del 60 % de los puestos directivos están ocupados por mujeres. También aboga por la paridad de género en las listas electorales para aumentar el acceso de las mujeres a los procesos de toma de decisiones dentro de la ciudad.

También se centra en fortalecer la posición de las niñas y las mujeres en la vida cotidiana, creando soluciones para ciudades como Sopot en áreas como la mejora de la seguridad y la promoción de la inclusión social. En sus diversas funciones, influye en las políticas de

Sopot relacionadas con la lucha contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, contribuye a los cambios legislativos destinados a promover la igualdad de género y empodera a las mujeres y las niñas. Posee conocimientos y experiencia en el ámbito de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.

Magdalena Czarzyńska-Jachim es reconocida en las comunidades de gobiernos locales, redes de mujeres y administración gubernamental como una persona comprometida con la defensa de los derechos humanos, con especial atención a los derechos de las mujeres. Como alcaldesa de Sopot, aporta su experiencia en la implementación de soluciones para ciudades que tienen en cuenta los derechos humanos, en áreas definidas por la Nueva Agenda Urbana y la Agenda 2030.

Las iniciativas lideradas por Magdalena, como alcaldesa de la ciudad de Sopot, giran en torno a:

- Crear un sistema para buscar soluciones para la ciudad de Sopot, basado en la investigación y las consultas, garantizando la participación social y aplicando soluciones que tengan en cuenta las necesidades de todos los residentes de la ciudad.
- Desarrollar soluciones para la ciudad que permitan la realización de los derechos humanos dentro de la ciudad y fortalezcan la posición de las mujeres y las niñas, así como difundir el conocimiento sobre las necesidades de los grupos más vulnerables a la exclusión, incluso dentro del sistema educativo.
- Inspirar a los residentes de Sopot.

En lo que respecta a las iniciativas dedicadas específicamente a las mujeres:

- El programa «Sopocianki», que incluye el programa PINK BOX.
- Escuela de preparación al parto en Sopot 2022-2025.
- Programa de detección precoz de factores de riesgo de enfermedades de la civilización SOPKARD.
- Programa de diagnóstico precoz del cáncer de mama: mamografía/ecografía para mujeres.
- Prevención y detección precoz de la osteoporosis 2024-2026.
- CTG para residentes embarazadas de Sopot: seguimiento del embarazo en casa.
- Programa de tratamiento de la infertilidad con fecundación in vitro 2022-2025.
- Oncofertilidad 2024.
- Asociación Amazone de Sopot Naprotechnology (Sistema de atención a la fertilidad según el modelo Creighton 2022-2024).

Además, en Sopot organiza el evento para mujeres «Marcha de Sopocianki», un mes dedicado a las mujeres con actividades relacionadas con la salud femenina, ferias de empleo, actividades físicas, yoga, talleres de defensa personal, encuentros con autoras,

exposiciones de artistas mujeres y talleres que abordan diversas formas de violencia, discriminación y bienestar mental.

También implementa diferentes programas dirigidos a las mujeres:

- Programa de prevención de discapacidades para personas mayores.
- Iniciativas destinadas a proporcionar apoyo psicológico y social a las mujeres mayores.
- Inversiones en infraestructuras urbanas adaptadas a las personas mayores.
- Programas financieros y materiales para apoyar a las mujeres mayores con bajos ingresos.
- Programas educativos y de activación que puedan satisfacer las necesidades de desarrollo de habilidades de las mujeres mayores.
- Programas deportivos y recreativos adaptados a las necesidades de las mujeres mayores.
- Actividades emprendidas para romper los estereotipos sobre el envejecimiento y el papel de la mujer en la sociedad.

En cuanto a las dificultades que enfrentan las mujeres en Polonia para acceder a puestos de liderazgo, cabe señalar que en Polonia más de la mitad de las mujeres de entre 30 y 34 años tienen estudios superiores, mientras que menos del 40 % de los hombres los tienen. A pesar de la mejora en la educación, la tasa de empleo de las mujeres en edad de trabajar es inferior a la de los hombres (70 % frente a 79 %), y la tasa de desempleo de las mujeres del mismo grupo de edad es superior a la de los hombres (4 % frente a 3 %). Las mujeres son más propensas que los hombres a retirarse por completo del mercado laboral, principalmente debido a las responsabilidades de cuidado.

Entre las mujeres de 25 a 59 años, el 23 % no participa en la actividad económica, lo que supone un porcentaje inferior al de 2010 (28 %), pero aún superior al de los hombres (11 %). El motivo de la inactividad económica de las mujeres en el 64 % de los casos es el cuidado de niños, adultos gravemente enfermos u otras obligaciones personales o familiares (entre los hombres inactivos profesionalmente, solo representa el 16 % de los casos). Las mujeres trabajadoras en Polonia reciben, de media, un salario un 9 % inferior al de los hombres.

Las mujeres ocupan más del 46 % de los puestos de alta dirección (ligeramente más que en 2010), pero cuanto más alto es el nivel directivo, menor es la representación femenina.

Las soluciones que podrían influir positivamente en el cambio de la situación de las mujeres en el acceso a puestos directivos incluyen aumentar el nivel de empleo de las mujeres en puestos directivos; proporcionar una remuneración y prestaciones justas y equitativas por un trabajo de igual valor; apreciar y apoyar el cuidado de los hijos u otras personas dependientes por parte de los padres, proporcionando servicios, recursos o información; aplicar una política de tolerancia cero hacia todas las formas de violencia en el trabajo, incluida la violencia verbal o física, y contrarrestar el acoso sexual; desarrollar relaciones comerciales con empresas propiedad de mujeres (incluidas las pequeñas empresas y las mujeres empresarias); las nuevas tecnologías (incluidas las TIC), el refuerzo del papel de las mujeres y sus competencias digitales necesarias en el futuro; el refuerzo del papel de las mujeres en toda la cadena de valor y la eliminación de las prácticas que les perjudican.



ASSOCIATION JEAN MONNET (FRANCIA)



Simone
Veil

Simone Veil, miembro de la Asociación Jean Monnet, fue superviviente del Holocausto, defensora de los derechos de la mujer y la primera presidenta del Parlamento Europeo elegida directamente.

Abogada, política y feminista, Simone Veil fue ministra de Sanidad de Francia entre 1974 y 1979. Ese mismo año se convirtió en miembro del Parlamento Europeo y fue elegida presidenta, cargo que ocupó hasta 1982. Presidió el primer Parlamento elegido directamente y fue la primera mujer en desempeñar ese cargo.

Se la reconoce, sobre todo, por la legalización del aborto y la mejora de las condiciones de vida de las mujeres y la situación de los presos. Pero en toda Europa también es conocida por honrar y preservar la memoria de los ciudadanos judíos asesinados en el Holocausto durante la Segunda Guerra Mundial y por su compromiso con los valores y la unidad europeos.

Al igual que su valentía política, su valentía personal también le ha valido la admiración; no en vano es una superviviente del campo de concentración de Auschwitz-Birkenau. Su infancia y sus traumáticas experiencias durante la Segunda Guerra Mundial sembraron la semilla de su compromiso con una Europa unida, una causa que defenderá durante el resto de su vida.

En cuanto a las iniciativas lideradas por Simone Veil que han tenido un impacto significativo en la consecución de políticas de sostenibilidad en Francia, cabe mencionar que, tras la victoria de Valéry Giscard d'Estaing en las elecciones presidenciales de 1974, fue nombrada ministra de Sanidad y Seguridad Social, cargo que ocupó hasta 1979. Durante este periodo, aprobó leyes controvertidas como el acceso a los anticonceptivos en 1974 y la legalización del aborto en 1975.

Será la primera presidenta del Parlamento Europeo elegida por sufragio directo y la primera mujer en ocupar el cargo más alto de una institución de la UE. Además, presidió la Comisión de Asuntos Jurídicos y fue miembro de las Comisiones de Medio Ambiente, Asuntos Exteriores y Seguridad y de la Subcomisión de Derechos Humanos, a lo que hay que añadir su labor en la Comisión Especial para la Reunificación Alemana, creada en 1990. Durante su mandato en el Parlamento, también fue presidenta y vicepresidenta del Partido Liberal y Democrático, posteriormente convertido en el Grupo Liberal, Democrático y Reformista. En 1981 ganó el Premio Carlomagno, que recompensa la contribución de una persona a la unidad europea.

Simone Weil dedicó su vida a denunciar públicamente los crímenes y delitos de los gobiernos fascistas y totalitarios del siglo XX. Fue una autora comprometida con los derechos humanos, con la necesidad de una vida y un trabajo dignos, y con el acceso a la justicia, la educación y la libertad.

Antes de llegar al Parlamento Europeo, su compromiso político ya había marcado la diferencia para muchas personas. Primero, como magistrada de la Administración Penitenciaria, donde trabajó desde 1956 para mejorar las condiciones de los presos en Francia y garantizar su dignidad. Y, más tarde, como ministra de Sanidad en el Gobierno de Jacques Chirac, al conseguir que se aprobara la «Ley del Velo», que despenalizó el aborto hasta la décima semana de embarazo.

La imagen de ella defendiendo los derechos de las mujeres ante una Asamblea Nacional compuesta casi en su totalidad por hombres, que le gritaban «asesina», «libertina» o «histérica», ya se ha convertido en un icono de la política francesa. «No podemos seguir cerrando los ojos ante los 300 000 abortos que, cada año, mutilan a las mujeres de este país, que pisotean nuestras leyes y que humillan o traumatizan a quienes tienen que recurrir a ellos», afirmó. Su lucha inspiró el argumento de una película, *La ley*, dirigida por Christian Faure en 2015, y que se puede ver en Filmin.

Tras abandonar el Parlamento, regresó al Gobierno francés en la década de 1990 como ministra de Estado, antes de presidir el Consejo Superior de Integración, incorporarse al Consejo Constitucional francés y entrar en la Academia Francesa. Simone Veil falleció en 2017 a los 89 años. Cinco años después de su muerte, la editorial Pre-Texts publica «Simone Veil, amanecer en Birkenau», una recopilación de sus palabras recogidas por el cineasta David Teboul, en la que recuerda, por ejemplo, cómo en el campo de concentración «no se podía ser débil ni estar solo». Gracias a su fortaleza, muchas mujeres, años después, nunca estuvieron solas.

Por último, en Francia, las mujeres siguen enfrentándose a una serie de retos para acceder a puestos de liderazgo. Entre las barreras más destacadas se encuentran los estereotipos de género, que perpetúan la idea de que los puestos de liderazgo son más adecuados para los hombres. Las dificultades para conciliar la vida personal y profesional, debido a la falta de políticas que apoyen la conciliación familiar, también limitan las oportunidades de las mujeres. La infrarrepresentación en los sectores técnicos (STEM) restringe aún más sus opciones, ya que estos campos suelen ofrecer trayectorias profesionales con mayores

oportunidades de liderazgo.

Además, las mujeres en Francia se enfrentan a obstáculos como:

- Diferencias salariales: la brecha salarial entre hombres y mujeres, que persiste en muchos sectores, afecta a la capacidad de las mujeres para acceder a puestos de alto nivel.
- Falta de redes y mentorías: la ausencia de redes profesionales y mentorías específicas para mujeres puede dificultar el acceso a oportunidades de liderazgo.
- Discriminación y sesgos de género: las mujeres suelen enfrentarse a discriminación y sesgos inconscientes en los procesos de selección y promoción, lo que puede perjudicar sus posibilidades de ascender a puestos de liderazgo.
- Normas culturales y sociales: las normas culturales que asocian la autoridad y el liderazgo con características masculinas pueden disuadir a las mujeres de aspirar a puestos de alto nivel.
- Infrarrepresentación en comités y consejos de administración: la infrarrepresentación de las mujeres en comités y consejos de administración limita la influencia y la visibilidad de las mujeres en los ámbitos empresarial y político.
- A pesar de las políticas que promueven la igualdad de género, estas barreras siguen limitando las oportunidades de las mujeres para alcanzar puestos de liderazgo en Francia.



ASSOCIAZIONE
CULTURALE
USAMBORGIA
MOBILITY OF SICILIAN YOUTH



USAMBORGIA (ITALIA)



Elena
Cattaneo

Elena Cattaneo es una neurocientífica, académica y senadora vitalicia italiana que ha realizado importantes contribuciones en los campos de la neurociencia y las políticas públicas. Su dedicación a la investigación científica, la educación pública y las prácticas éticas la han convertido en una figura respetada no solo en Italia, sino también en toda Europa. A través de su trabajo, Cattaneo encarna los principios descritos en los objetivos de sostenibilidad de la Unión Europea, especialmente en lo que se refiere a la educación de calidad (ODS 4), el consumo y la producción responsables (ODS 12) y la salud y el bienestar (ODS 3).

Elena Cattaneo nació el 22 de octubre de 1962 en Milán, Italia. Cursó sus estudios académicos en farmacología y neurobiología, y obtuvo su doctorado en la Universidad de Milán, donde ahora ejerce como profesora. Su principal área de investigación es la enfermedad de Huntington, un trastorno neurodegenerativo hereditario que afecta a las capacidades motoras y cognitivas. La investigación de Cattaneo sobre la enfermedad de Huntington no solo ha avanzado el conocimiento científico sobre la afección, sino que también ha puesto de relieve la importancia de invertir en investigación biomédica. Este enfoque en la mejora de la salud pública se alinea con el objetivo de sostenibilidad europeo de garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las edades (ODS 3).

En reconocimiento a sus contribuciones a la ciencia y la sociedad, el Gobierno italiano la nombró senadora vitalicia en 2013, un honor que solo se concede a aquellas personas que han tenido un impacto extraordinario en la nación. En este cargo, Cattaneo ha sido una firme defensora de la elaboración de políticas basadas en datos empíricos, la inversión pública en investigación científica y la integración de prácticas sostenibles en las instituciones académicas y gubernamentales.

Una de las principales contribuciones de Elena Cattaneo a la agenda europea de sostenibilidad es su dedicación a la educación, en particular a la promoción de la alfabetización científica y el conocimiento basado en la investigación. Ha sido una firme defensora de la incorporación de la investigación científica en los planes de estudio,

haciendo hincapié en la necesidad de que los jóvenes se interesen por la ciencia y la tecnología. Cattaneo cree que fomentar la curiosidad y el pensamiento crítico entre los estudiantes es esencial para desarrollar la próxima generación de innovadores que puedan abordar los apremiantes retos globales, incluidos los descritos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Su trabajo refleja el objetivo de la UE de lograr una educación inclusiva, equitativa y de calidad (ODS 4). Cattaneo ha abogado continuamente por una mayor inversión pública en programas educativos que den prioridad a las disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), subrayando que la educación es la base sobre la que se construyen las sociedades sostenibles e innovadoras. Al apoyar iniciativas que sitúan la ciencia en primera línea de la educación italiana, Cattaneo contribuye activamente a mejorar la calidad de la educación, especialmente en campos que pueden impulsar el desarrollo sostenible.

El trabajo de Cattaneo también se alinea estrechamente con el enfoque de la UE sobre el consumo y la producción responsables (ODS 12), especialmente en relación con la investigación científica y las prácticas éticas. Como senadora y científica, ha destacado la importancia de llevar a cabo investigaciones de forma responsable, centrándose en la transparencia, las consideraciones éticas y el impacto social a largo plazo. Su labor de promoción se extiende al uso responsable de los recursos en las instituciones académicas, donde fomenta prácticas sostenibles y apoya iniciativas destinadas a reducir los residuos y optimizar los procedimientos de laboratorio.

A través de su participación en la elaboración de políticas, Cattaneo ha animado a las instituciones de investigación italianas a tener en cuenta la sostenibilidad a la hora de asignar recursos y gestionar los laboratorios. Defiende un modelo de investigación que no solo sea ético, sino también respetuoso con el medio ambiente, estableciendo un estándar de consumo responsable dentro de la comunidad científica. Su postura tiene un impacto más amplio, ya que sirve de guía para las instituciones de toda Europa que desean implementar prácticas sostenibles en los procesos de investigación y producción.

Por otro lado, la investigación de Elena Cattaneo en neurociencia respalda directamente el objetivo de la UE de promover la salud y el bienestar (ODS 3). Su trabajo sobre la enfermedad de Huntington y su dedicación a la investigación biomédica no solo han dado esperanza a las personas afectadas por esta debilitante enfermedad, sino que también han contribuido a avances más amplios en neurociencia. Cattaneo es partidaria de utilizar la investigación para mejorar los resultados en materia de salud pública, y aboga por una financiación más sólida para la asistencia sanitaria y la investigación científica que pueda conducir a avances médicos que salven vidas.

Además de su labor científica, Cattaneo ha abordado temas relacionados con la salud mental y las implicaciones éticas de los avances científicos. Aboga por un sistema de salud que integre los hallazgos científicos para mejorar los resultados de los pacientes y prevenir enfermedades. Sus esfuerzos por mejorar la salud pública van más allá de su laboratorio, ya que colabora con los responsables políticos y el público para concienciar sobre la importancia de la investigación científica para mejorar la calidad de vida y fomentar el

bienestar de la población.

El trabajo de Elena Cattaneo resuena en múltiples ámbitos, abarcando la investigación científica, la educación pública y la formulación de políticas sostenibles. Es un modelo a seguir para científicos, educadores y legisladores que se esfuerzan por generar un impacto positivo en la sociedad. Al promover la integración de la ciencia en la educación y las políticas, Cattaneo contribuye a un futuro sostenible donde la toma de decisiones informada y las prácticas responsables configuran el panorama europeo. Su legado es de resiliencia, dedicación y un compromiso inquebrantable con la mejora de la sociedad a través de la ciencia y la sostenibilidad.

En conclusión, los logros de Elena Cattaneo reflejan un profundo compromiso con el avance de los objetivos europeos de sostenibilidad a través de su trabajo en educación, salud e investigación ética. Al promover una educación de calidad, abogar por prácticas de investigación responsables y contribuir a la salud pública, se ha consolidado como una figura clave en Italia y en el extranjero. Mientras Europa continúa trabajando para alcanzar los ODS, el papel de Cattaneo como científica y defensora pública sirve como recordatorio del profundo impacto que las personas pueden tener en la creación de una sociedad más sostenible, educada y saludable.



También queremos destacar a Cristiana Falcone Sorrell por ser una figura respetada en el ámbito de la sostenibilidad gracias a su amplia experiencia y liderazgo. Ha ocupado varios puestos de responsabilidad, entre ellos, Asesora Principal de la Campaña de Acción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y Asesora Principal del Foro Económico Mundial, donde se centró en impulsar iniciativas de sostenibilidad a nivel mundial.

Es especialmente reconocida por su defensa y experiencia en la integración de la sostenibilidad en las estrategias y políticas corporativas, alineándolas con las directivas de la Unión Europea y los marcos globales de sostenibilidad. El trabajo de Falcone Sorrell enfatiza la importancia de que las empresas y organizaciones se comprometan con prácticas sostenibles, no solo para cumplir con los requisitos regulatorios, sino también para generar impactos ambientales y sociales positivos.

Su influencia trasciende Italia, influyendo en los debates y acciones sobre sostenibilidad en plataformas internacionales. La labor de Falcone Sorrell ha contribuido a concienciar sobre la urgencia de abordar el cambio climático, promover el desarrollo sostenible y animar a las empresas a adoptar prácticas responsables que contribuyan al logro de los objetivos europeos de sostenibilidad.

En cuanto a las iniciativas lideradas por mujeres o grupos liderados por mujeres, en Italia Women in Green Economy (WiGE), un proyecto financiado por la UE, ha hecho contribuciones significativas al logro de políticas de sostenibilidad.

WiGE es una red de mujeres profesionales y emprendedoras en Italia dedicada a promover la sostenibilidad y las iniciativas de economía verde. Esta red fomenta la colaboración, el intercambio de conocimientos y la promoción de prácticas empresariales sostenibles, la innovación verde y el desarrollo de políticas en Italia. WiGE busca empoderar a las mujeres brindándoles oportunidades de liderazgo, desarrollo de habilidades y networking dentro del sector de la economía verde. La iniciativa promueve políticas e iniciativas que promueven la sostenibilidad, la acción climática y las tecnologías verdes. Concientiza sobre la importancia de la contribución de las mujeres para alcanzar los objetivos de sostenibilidad ambiental.

Este proyecto fomenta el emprendimiento y la innovación de las mujeres en tecnologías y soluciones verdes, promoviendo oportunidades económicas que contribuyan a la sostenibilidad ambiental.

Finalmente, las mujeres en Italia se enfrentan a diversos desafíos para acceder a puestos de liderazgo en organizaciones, empresas o la administración pública, especialmente en el contexto de la sostenibilidad. Algunas de las principales dificultades incluyen:

- Techo de cristal y sesgo de género: Los sesgos y estereotipos de género persistentes suelen crear barreras para las mujeres que aspiran a puestos de liderazgo. Esto se agrava en sectores como la sostenibilidad, donde históricamente los puestos de liderazgo han estado dominados por hombres.
- Falta de modelos a seguir y mentoría: La escasa representación femenina en puestos directivos de sostenibilidad implica menos modelos a seguir y mentores visibles para las aspirantes a líderes. Esta falta de mentoría y orientación puede obstaculizar el desarrollo profesional.
- Desafíos para conciliar la vida laboral y personal: Conciliar las responsabilidades profesionales con los compromisos familiares sigue siendo un reto importante para muchas mujeres. La exigencia de los puestos de liderazgo en sostenibilidad, que a menudo exigen muchos viajes o largas jornadas, puede suponer obstáculos adicionales.
- Cultura corporativa y políticas organizacionales: Las culturas organizacionales que no son inclusivas ni promueven la diversidad de género pueden perpetuar la desigualdad. La falta de políticas de apoyo, como la flexibilidad laboral o las licencias parentales, también puede disuadir a las mujeres de buscar o permanecer en puestos de liderazgo.



KOČEVJE (ESLOVENIA)



Jadranka
Glavač

Jadranka Glavač, asiste a la población romaní en su proceso de socialización. Es una destacada defensora del emprendimiento social y la ciudadanía activa, en particular apoyando a grupos vulnerables. Su trabajo abarca funciones en la Incubadora de Empresas Kočevje y la Sociedad de Refugios Seguros, donde ha diseñado y gestionado numerosos proyectos que promueven la inclusión social y el empoderamiento financiero. Ha recibido reconocimiento estatal por sus destacados logros en voluntariado, por su promoción y desarrollo en el ámbito del bienestar social, el emprendimiento social, el apoyo y la asistencia a las víctimas de violencia.

En 2011, fue seleccionada y designada como "Visionaria Noble" en la campaña de las 50 mujeres más exitosas de la revista Ona Plus, que identificó un denominador común entre las nominadas: talento, filosofía de vida y valentía, que conmueve hasta las lágrimas y dibuja una sonrisa genuina en sus rostros (2011). Su labor ha sido fundamental para fomentar las redes sociales y desarrollar modelos de negocio innovadores alineados con los objetivos europeos de sostenibilidad, en particular en la reducción de las desigualdades y la promoción del bienestar social.

Jadranka desempeña un papel crucial en el avance de los objetivos europeos de sostenibilidad, en particular la igualdad de género y la digitalización. A través de su trabajo con la Incubadora de Empresas Kočevje y Safe Shelter Society, apoya a grupos vulnerables, especialmente a mujeres, promoviendo el emprendimiento social y el autoempleo. Sus iniciativas incluyen programas y talleres de alfabetización digital, que ayudan a las mujeres a adquirir habilidades para su independencia financiera. Reconocida por sus contribuciones al bienestar social y la defensa de las víctimas de violencia, promueve la igualdad de oportunidades y la inclusión social, en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas sobre igualdad de género (ODS 5) e innovación (ODS 9).



Tina
Kotnik

También queremos mencionar a Tina Kotnik. Es jefa de la Unidad Regional del Servicio Forestal Esloveno (OE ZGS) en Kočevje, donde participa activamente en la conservación ambiental y la gestión forestal sostenible. Su trabajo incluye liderar y participar en diversos proyectos de conservación, especialmente aquellos relacionados con la red Natura 2000, cuyo objetivo es proteger la biodiversidad a nivel europeo.

Uno de los proyectos más importantes en los que ha participado es LIFE Kočevsko (2014-2019). Este proyecto incluyó diversas actividades de conservación, como el establecimiento de células ecológicas, el marcado de árboles de hábitat, la creación de zonas tranquilas y la mejora de las condiciones de vida de los anfibios y otras especies forestales.

Tina también participó en el proyecto BEECH POWER, que destacó la importancia y los desafíos de los bosques de hayas declarados Patrimonio Natural Mundial de la UNESCO. En el ámbito del empoderamiento de la mujer, Tina Kotnik destaca como líder en el sector forestal, tradicionalmente dominado por los hombres. Su trabajo y sus logros en puestos de liderazgo contribuyen a cambiar estereotipos y a promover la igualdad de género en este ámbito. Su participación activa y liderazgo en proyectos complejos demuestran su importante impacto y contribución al desarrollo sostenible de la silvicultura en Eslovenia.

En 2012, Tina Kotnik fue una destacada impulsora municipal y regional en la movilización de voluntarios para el proyecto nacional "Limpiar Eslovenia", inspirado en la iniciativa World Cleanup. Asumió la jefatura del proyecto "Limpiar Kočevsko", donde, junto con numerosos voluntarios, ha limpiado vertederos ilegales y retirado toneladas de diversos residuos de bosques y zonas al borde de las carreteras durante 12 años. Aparece frecuentemente como invitada en programas de televisión nacionales y documentales sobre protección ambiental, ecología y conservación forestal.

Tina también es concejala del Ayuntamiento de Kočevje, donde aboga por abordar los problemas ambientales y preservar los bosques y la biodiversidad. En su vida privada, Tina Kotnik refleja los mismos valores y dedicación que en su profesión. En su comunidad local, es conocida por impulsar y organizar numerosas iniciativas para mejorar los espacios comunes de socialización y unión comunitaria. Sus esfuerzos por el desarrollo sostenible y la protección del medio ambiente no se limitan a su trabajo, sino que se trasladan con la misma pasión y compromiso a su vida personal, donde contribuye activamente a construir una comunidad local más conectada y sostenible.

En cuanto a las iniciativas lideradas por mujeres o grupos liderados por mujeres que han tenido un impacto significativo en el logro de políticas de sostenibilidad en el área local, varios proyectos en Kočevje se destacan por su contribución a la sostenibilidad ambiental, social y cultural. Una de las iniciativas más destacadas es Clean up Kočevsko (Očistimo Kočevsko), lanzada y dirigida por Tina Kotnik, que ha desempeñado un papel importante en la sensibilización y la promoción de la responsabilidad ambiental a través de acciones de limpieza comunitaria.

En el ámbito del turismo sostenible, Zavod Kočevsko, una institución pública dirigida por Vesna Malnar Memedović, se centra en el desarrollo del turismo boutique y ecológico, posicionando a Kočevje como un destino que valora tanto la conservación de la naturaleza como el patrimonio local.

La cooperativa Zadruga Zakladi Kočevske apoya la agricultura local y las prácticas de economía circular. Actualmente gestionada por tres mujeres activas, la cooperativa suministra alimentos de producción local a instituciones públicas, supervisa las operaciones de mercado y las iniciativas de huertos urbanos, y gestiona una tienda boutique que vende productos regionales. En este marco, Podstršn'ca, un centro dedicado a la reutilización de materiales, también contribuye a los objetivos de sostenibilidad.

La Asociación de Mujeres Rurales de Kočevje (Društvo podeželskih žena Kočevske) desempeña un papel fundamental en la preservación de las tradiciones y la cultura rurales. Esta asociación también promueve los productos locales y promueve la visibilidad de las contribuciones de las mujeres rurales al desarrollo local sostenible.

En el ámbito educativo, RTM Kočevska es una iniciativa centrada en la transferencia de conocimientos sobre la historia y el medio ambiente de la región a estudiantes de primaria. El proyecto fue fundado y dirigido inicialmente por Tina Žele Kovačič, con la convicción de que comprender la historia local fomenta una conexión más profunda y un sentido de responsabilidad hacia el entorno.

Además, un grupo de mujeres iniciado y dirigido por Jadranka Glavač ofrece un espacio seguro y de apoyo para que las mujeres se reúnan periódicamente y discutan temas relacionados con los roles de las mujeres en la vida privada y pública, contribuyendo a la sostenibilidad social y la conciencia de género a nivel comunitario.

Por último, las mujeres en Kočevje pueden tener dificultades para acceder a puestos de liderazgo debido a prejuicios y estereotipos de género arraigados que subestiman sus capacidades en roles de sostenibilidad. La escasez de oportunidades de networking y programas de mentoría para mujeres puede obstaculizar su desarrollo profesional. Además, las culturas organizacionales existentes podrían no apoyar ni priorizar la diversidad y la inclusión. Estos factores, sumados a los posibles desafíos para conciliar la vida laboral y personal, pueden impedir el progreso de las mujeres para alcanzar puestos de liderazgo en ámbitos relacionados con la sostenibilidad.



Vesna Malnar
Memedović



YUSTE (ESPAÑA)



Laura Arroyo
Escudero

Laura Arroyo Escudero estudió Educación Social. Es madrileña, pero lleva 20 años viviendo en La Vera. Empezó trabajando como facilitadora cultural asociada en la región y como educadora ambiental, criando a sus hijos y formando parte de una comunidad rural como proyecto de vida.

¿Por qué es un referente en sostenibilidad? Ha integrado las metodologías aprendidas en su propio entorno y ha descubierto las contribuciones fundamentales de la agroecología para las transiciones inaplazables.

Durante los últimos 4 años, ha coordinado el proyecto «La Vera Nos Alimenta». Este proyecto busca reconstruir un sistema alimentario más saludable y sostenible, tanto para nuestro medio ambiente como para todas las personas que lo habitan, en conexión con el ODS 12 y, por otro lado, reconectar la producción y el consumo locales, en conexión con el ODS 17.

Por otro lado, cabe mencionar la Federación de Mujeres de la Comarca de La Vera, por sus iniciativas que han tenido un impacto significativo en el logro de políticas de sostenibilidad en la región. Se trata de un grupo de asociaciones formado por todas las asociaciones de la región con un objetivo fundamental: unir a la región en su conjunto para su crecimiento e intercambio de experiencias.

Está formada por 20 asociaciones, integradas por 3000 mujeres.

La Federación ha apoyado el empoderamiento de las mujeres y sus derechos, y ha desarrollado actividades de formación para promover el emprendimiento en actividades empresariales sostenibles, como talleres para la producción de cosméticos naturales, la producción orgánica y la comercialización.

Cabe destacar a Encarna Ramajo, miembro fundador de esta Federación. Ha dedicado la mitad de su vida a trabajar para y con este grupo. Nació en Jarandilla de la Vera y tiene 87 años. Durante muchos años, Encarna ha luchado por el empoderamiento de las mujeres de la comarca de La Vera y por la reivindicación de sus derechos. Ha impulsado numerosos proyectos y actividades a través de la Federación.



En cuanto a las dificultades que suelen encontrar las mujeres de la región para acceder a puestos de liderazgo, las más destacadas son los problemas asociados a la conciliación de la vida familiar, la falta de empoderamiento y la falta de relevo generacional. Las mujeres son un pilar indispensable para el desarrollo rural sostenible, para revertir los procesos de despoblación y masculinización del medio rural.



SALDUS (LETONIA)



Ilze
Kļava

El Objetivo 16 busca promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. El Objetivo 17 busca fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Ilze Kļava, docente de profesión, trabaja actualmente como municipio de Saldus y lidera diversas iniciativas relacionadas con la vida sosteniblemente. Anteriormente, también fue concejala de Saldus y trabajó durante años como jefa de la administración parroquial de Druva. Con sus actividades, ha contribuido no solo al beneficio de la sociedad local, sino también a los ODS 16 y 17.

Ilze trabaja con niños en la organización 4-H desde 1991. Esta organización, históricamente centrada en la agricultura, actualmente se centra en la ciudadanía, la vida sostenible, la ciencia, la ingeniería y la tecnología. 4-H tiene presencia global con el objetivo de mejorar la vida de los jóvenes. Es una de las organizaciones de desarrollo juvenil más grandes del mundo, con 7 millones de jóvenes en más de 70 países de Norteamérica, Sudamérica, Centroamérica, Europa, Asia y África, compartiendo el mismo objetivo. Por lo tanto, la actividad de Ilze Klava en esta organización ha contribuido al logro del ODS 17: Alianzas para los Objetivos, cuyo objetivo es fortalecer la implementación y renovar la alianza mundial para el desarrollo sostenible. Durante más de 30 años, ha contribuido a este objetivo mediante la cooperación y la creación de alianzas con gobiernos locales, instituciones estatales, empresas y la sociedad civil. Esto fue posible gracias a las cualidades personales de Ilze, sus habilidades y su capacidad para compartir buenas prácticas, aprender de otros, atraer inversiones para proyectos sostenibles y fortalecer la cooperación internacional.

Ilze dirige una Aldea Inteligente en su pueblo natal, Jaunlutriņi, donde organiza mercados dominicales de productos locales, así como diversas actividades relacionadas con la vida inteligente y ecológica.

Es líder de una ONG que trabaja en la implementación de proyectos de eficiencia energética en edificios residenciales de su pueblo. Gracias a su estrecha relación con la comunidad (ha vivido allí toda su vida), comprende perfectamente sus necesidades. Por lo tanto, desempeña un papel fundamental en la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible a nivel local.

Ilze es una activa defensora de la idea de la clasificación de residuos, por lo que el año pasado organizó varios proyectos de clasificación de residuos biológicos, así como actividades de marketing y educativas sobre este tema. Con estas medidas, ha contribuido a construir un mundo más seguro, justo y sostenible.

En cuanto a las iniciativas lideradas por mujeres que han tenido un impacto significativo en las políticas de sostenibilidad de nuestra ciudad, destacamos la tienda de productos locales y la plataforma de venta en línea "Productos de la provincia", fundada en 2021. Los mercados nocturnos de productos locales que se celebran todos los viernes desde diciembre de 2023, y algunos proyectos de participación comunitaria, como la instalación de grifos de agua potable en espacios públicos. También existen numerosos parques infantiles en zonas residenciales impulsados por mujeres activas.

Finalmente, respecto a las dificultades que enfrentan las mujeres para acceder a puestos de liderazgo en Saldus, cabe mencionar que la discriminación, si existe, es sutil. La legislación letona sobre contratación no permite la discriminación manifiesta. Al mismo tiempo, no se puede argumentar que la discriminación de género no exista en absoluto. A menudo, existe la creencia arraigada de que un líder es un hombre, y se asocia estereotipadamente a las mujeres con el trabajo de cuidado y emocional, más que con el liderazgo. Estos estereotipos pueden limitar la ambición y la confianza en sí mismas de las mujeres.

Las mujeres tienen las mismas oportunidades que los hombres para obtener educación superior y formación en liderazgo. Esto no puede ser un factor que reduzca su competitividad en la lucha por puestos de liderazgo.

La conciliación de la vida laboral y personal es fundamental. Las mujeres tienen mayor probabilidad que los hombres de asumir la responsabilidad principal de las tareas domésticas y el cuidado de los hijos. Esta doble carga puede dificultarles participar plenamente en la vida laboral y progresar profesionalmente.

Si analizamos los desafíos específicos del marco de la sostenibilidad, las mujeres que trabajan en este ámbito pueden enfrentarse a retos adicionales, como el estereotipo de que las mujeres se interesan más por los temas sociales que por la economía o la tecnología.



LVIV (UCRANIA)



Iryna
Farion

Iryna Farion (1964-2024) fue una lingüista y política ucraniana (diputada de la Verjovna Rada entre 2012 y 2014). Fue profesora del Departamento de Lengua Ucraniana del Instituto de Ciencias Humanitarias y Sociales del Politécnico de Lviv. Escribió más de 200 artículos y participó en numerosos proyectos educativos para promover la lengua y la cultura ucranianas. Entre 2014 y 2019, Iryna presentó el programa histórico "La grandeza del individuo". Muchos ucranianos la elogiaron por animar a la sociedad ucraniana a romper con el idioma ruso para contrarrestar la influencia rusa. Fue asesinada a tiros en las afueras de su casa el 19 de julio de 2024.

Iryna Tsybukh (1998-2024) fue periodista y paramédica militar del batallón de voluntarios "Hospitalarios". Antes de la invasión a gran escala, rodaba un documental y colaboraba en la reforma de "Suspilne TV". En febrero de 2022 se unió a "Hospitalarios" y prestó servicio en la región de Donetsk. En 2023, Iryna recibió la Orden del Mérito del presidente. Murió durante la rotación y la evacuación de heridos en la región de Járkov el 29 de mayo de 2024, pocos días antes de su cumpleaños.



Iryna
Tsybukh



Ruslana Lyzhychko (1973), conocida como Ruslana, es una cantante, compositora, bailarina, productora, actriz, activista y expolítica ucraniana. Ganó los premios World Music Awards y el Festival de la Canción de Eurovisión, y ostenta el título de Artista del Pueblo de Ucrania. Es reconocida como la solista ucraniana de mayor éxito internacional y fue incluida entre las 10 mujeres más influyentes de 2013 por la revista Forbes.

También es una exdiputada que se desempeñó como diputada en la Verjovna Rada por el partido Nuestra Ucrania.

Ruslana fue Embajadora de Buena Voluntad de UNICEF en Ucrania entre 2004 y 2005. En otoño de 2004, apoyó activamente los procesos democráticos en Ucrania, conocidos como la Revolución Naranja. En diciembre de 2012, lanzó la campaña de derechos humanos «No te quedes callado», que cuestionó el sistema jurídico ucraniano. Entre 2013 y 2014, Ruslana lideró las protestas pro-UE conocidas como Euromaidán. Debido a su activismo, se expuso a un grave peligro. Por su extraordinario coraje, compromiso y dedicación, Ruslana fue galardonada con varios premios, entre ellos el Premio Internacional a la Mujer de Coraje y el Premio al Liderazgo Humanitario Distinguido de 2014. Fue nombrada ciudadana honoraria de su ciudad natal, Lviv, y nominada para recibir el título de Héroe de Ucrania.

Entre las iniciativas lideradas por mujeres o grupos de mujeres que han tenido un impacto significativo en Lviv, cabe destacar el Centro no gubernamental "Perspectivas de la Mujer", fundado en 1998. Su misión es defender los derechos de las mujeres y promover la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida. Sus actividades se centran en la implementación de políticas de género en Ucrania, la lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica, el aumento de la competitividad de las mujeres en el mercado laboral y la promoción de su participación en los procesos de toma de decisiones en Ucrania.

En los últimos 21 años, el Centro ha implementado más de 120 proyectos, ha ayudado a más de 9.000 clientes, ha realizado investigaciones sociológicas, ha colaborado con las autoridades locales y ha brindado apoyo legal, educativo e informativo a diversos actores.

También existe el proyecto "Kryla" (2020-2025). Su objetivo es mejorar el bienestar económico de las mujeres y los grupos más vulnerables y marginados de Ucrania. Este objetivo se alcanzará fortaleciendo la seguridad económica de las mujeres rurales y de los grupos más vulnerables y marginados, especialmente las afectadas por conflictos; y mejorando las oportunidades de empleo y desarrollo para las mujeres y los grupos más vulnerables y marginados. Este proyecto opera en las regiones de Lviv, Járkov, Kiev y Poltava (un total de 20 territorios) y está dirigido a mujeres rurales, mujeres romaníes, mujeres con discapacidad, mujeres afectadas por violencia de género, mujeres que viven con el VIH y mujeres afectadas por la guerra (veteranas, viudas, desplazadas temporalmente, etc.). Se espera que 3.000 mujeres reciban apoyo.

Por otro lado, el proyecto "CircLE" se implementó entre 2019 y 2022 en la Universidad Politécnica de Lviv por un equipo de cuatro mujeres y un hombre. Este proyecto multidisciplinar tuvo como objetivo generar interés y concienciar sobre el desarrollo sostenible de Europa en un mundo globalizado; promover los valores europeos, incluida la economía circular; intercambiar experiencias europeas; y explorar las reservas de desarrollo sostenible de Ucrania (entre países candidatos y países socios) mediante la aplicación de los principios de la economía circular y su papel en el fortalecimiento de la influencia de la UE en el mundo.

Finalmente, en cuanto a las dificultades que enfrentan las mujeres en nuestro país, y específicamente en nuestra localidad, para acceder a puestos de liderazgo, cabe mencionar especialmente que la invasión de Rusia (2014) se ha convertido en un problema clave para ellas. El Análisis Rápido de Género (RGA) de ONU Mujeres sobre Ucrania destaca que «el impacto multisectorial de la crisis está afectando desproporcionadamente a las mujeres» y enumera la violencia de género, el aumento de la carga de cuidados y la falta de acceso a atención médica específica para cada género como algunos de los problemas que las afectan desproporcionadamente. En el nivel más alto, las mujeres representan solo el 21 % de la Verkhovna Rada, el parlamento ucraniano, por debajo de la media mundial del 24,5 % y de la media europea del 29,6 %.

Un informe de Kvinna till Kvinna, una organización de derechos de las mujeres que trabaja directamente en zonas afectadas por la guerra y el conflicto, refleja un problema similar con respecto a la inclusión a nivel local, donde "las autoridades locales muestran una falta de sensibilidad de género, percibiendo a las organizaciones de la sociedad civil de mujeres como competidoras en lugar de socias".

El gobierno ucraniano no respondió a la solicitud de comentarios de Global Insight. Las mujeres no son meras víctimas pasivas de la guerra; de hecho, su participación en la comunidad y la familia ha aumentado. Las mujeres desempeñan un papel clave en las iniciativas humanitarias dentro de las comunidades, gestionando refugios, brindando ayuda y asumiendo una mayor carga de cuidados.

"Más mujeres que hombres dependen de la asistencia social", destaca la Tercera Evaluación Rápida de Daños y Necesidades de Ucrania, realizada conjuntamente por el Banco Mundial, el gobierno ucraniano, la Comisión Europea y las Naciones Unidas, mientras que "el ingreso per cápita total en los hogares encabezados por hombres fue, en promedio, un 20% más alto que en los hogares encabezados por mujeres".

Además de causar estrés y ansiedad, esta situación financiera aumenta los riesgos de seguridad de las mujeres y empuja a algunas a los sectores informales desprotegidos de la economía.

Las mujeres desplazadas internas, que constituyen la mayoría de las personas desplazadas internamente en Ucrania, son las que más sufren esta pobreza. Un estudio de BBC Media Action informó que, de las mujeres desplazadas internamente encuestadas, el 52 % declaró haber experimentado un impacto negativo en su empleo debido a la guerra, en comparación

con el 32 % de las personas no desplazadas internamente. Además, los refugios que albergan a muchas mujeres a menudo no ofrecen ningún alivio, como indican los informes del Análisis Rápido de Género de ONU Mujeres, que indican el aumento de la violencia de género en estos espacios y cómo las mujeres expresan el miedo que sienten al caminar entre edificios, donde las calles están aisladas y sin iluminación.

No sólo en Ucrania se exponen las cargas adicionales del conflicto que afrontan las mujeres, sino que millones de personas traumatizadas han llegado a países sin la infraestructura suficiente para poder ayudarlas adecuadamente: el 90% de estas personas son mujeres y niños.

Conclusion

El proyecto «¡Su Voz, Su Poder, Nuestro Futuro!» nació con el firme propósito de promover la igualdad de género mediante el reconocimiento de las mujeres que, desde diferentes contextos europeos, contribuyen activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a la consolidación de la Agenda 2030. En línea con los objetivos generales del proyecto, este informe ha tenido como objetivo visibilizar a mujeres clave, conocer las iniciativas lideradas por ellas que han tenido un impacto significativo en las políticas de sostenibilidad y analizar las dificultades comunes y específicas que las mujeres han enfrentado o continúan enfrentando para acceder a puestos de liderazgo en sus respectivos países.

A lo largo del trabajo, se han identificado referentes de mujeres en cada uno de los países socios del proyecto, lo que ha permitido destacar una diversidad de voces y trayectorias que convergen en un mismo horizonte: lograr sociedades más justas, igualitarias, inclusivas, pacíficas y sostenibles. Si bien los contextos sociopolíticos y culturales de cada país socio presentan diferentes matices, por ejemplo, en el grado de apoyo institucional a las políticas de igualdad o en el reconocimiento social del liderazgo femenino, también se evidencian puntos en común en cuanto a las dificultades detectadas, como la persistencia de techos de cristal o la necesidad de redes de apoyo entre mujeres. Asimismo, es común en todos los países destacar el papel crucial que desempeñan las mujeres en la transformación social desde el ámbito local.

Un aspecto particularmente relevante es que, si bien solemos destacar a las mujeres líderes globales, a menudo pasamos por alto a las mujeres que, desde sus territorios, realizan acciones esenciales que permiten que los ODS se traduzcan en prácticas cotidianas. Mujeres que lideran proyectos comunitarios, que trabajan, que educan, que innovan desde la proximidad. Este informe nos recuerda que la transformación no solo ocurre en los niveles más altos, sino también desde la base.

Por todas estas razones, el proyecto «¡Su Voz, Su Poder, Nuestro Futuro!» no solo nos ha permitido conocer experiencias inspiradoras, sino también tejer una historia colectiva que refuerza la urgencia de seguir visibilizando, escuchando y acompañando a más mujeres en su camino hacia el liderazgo. Porque para que la Agenda 2030 se haga realidad, necesitamos más voces de mujeres, en todos los niveles y en todos los ámbitos.